

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
НЕФТЕКАМА КАЛАҢЫ КАЛА
ОКРУГЫНЫҢ 10-СЫ УРТА ДӨЙӨМ
БЕЛЕМ БИРЕҮ МӘКТӘБЕ
“БЕЛЕМ БИРЕҮ ҮЗӘГЕ” МУНИЦИПАЛЬ
ДӨЙӨМ БЕЛЕМ БИРЕҮ
АВТОНОМИЯЛЫ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
(10УДБМ “БЕЛЕМ БИРЕҮ ҮЗӘГЕ”
МДББАУ)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
“ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ” ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ГОРОД НЕФТЕКАМСК
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
(МОАУ СОШ №10 “ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ”)

БОЙОРОК

29.11.2024й.

№ 1027

ПРИКАЗ

29.11.2024г.

О внесении изменений в приказ от 30.08.2024 № 638

На основании справки по устранению нарушений в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», выявленных в ходе проведенной проверки, приедписания администрации городского округа город Нефтекамск от 29.11.2024 г. №8, п р и к а з ы в а ю:

1. Считать приказ от 30.08.2024г. №638 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков)» утратившим силу.
2. Назначить ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений в МОАУ СОШ № 10 «Центр образования», Сафиуллину Венеру Наркисовну, заместителя директора по ВР.
3. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МОАУ СОШ № 10 «Центр образования» (приложение № 1).
4. Утвердить Перечень должностей (лиц), подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска (приложение № 2).
5. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 3).
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Х. Акмалтдинова

Перечень коррупционно-опасных функций

1. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
2. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).
3. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.
4. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
5. Предоставление платных образовательных услуг.
6. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
7. Аттестация педагогических работников.

**Перечень
должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Директор: Акмалтдинова Наиля Халимовна.
2. Заместитель директора по АХЧ: Авхадиева Альбина Загировна.
3. Заместитель директора по учебной работе: Аскарова Альбина Анатольевна.
4. Заместитель директора по учебной работе: Шарыгина Елена Витальевна.
5. Заместитель директора по воспитательной работе: Сафиуллина Венера Наркисовна.

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	- планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.
3.	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников школы, членов родительского комитета).
4.	Регистрация имущества и ведение баз данных	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и

	имущества	расходных материалов регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
5.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.
6.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	- возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству школы любимцев, делегирование им полномочий, несоответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках школы исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
7.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
8.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
10.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда.
12.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.
13.	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся	- ведение электронной регистрации заявлений обучающихся, поступающих в 1 класс; - обеспечение «прозрачности» приёмной кампании; - предоставление необходимой информации по наполняемости классов.
2.	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация)	- присутствие администрации образовательного учреждения на аттестационных процедурах; - чёткое ведение учётно-отчётной документации
3.	Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании	- назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца; - создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы; - ежегодное заполнение ФИС ФРДО; - создание комиссии по учёту и списанию бланков строгой отчётности.
4.	Предоставление платных образовательных услуг	- назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчётность директора образовательного учреждения по данному направлению деятельности; - систематическое обновление информации на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет.
5.	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград	- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
6.	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда